

Scheda programma di formazione

Modulo	Contenuti
1. <i>Illustrazione dei principi generali di cui al D. Lgs. 231/2001</i>	<ul style="list-style-type: none"> —i profili normativi del <u>D.Lgs. n. 231/2001</u> ; —i presupposti della responsabilità amministrativa dell'ente e le fattispecie di reato previste dal legislatore —l'importanza dell'adozione ed efficace attuazione del Modello 231 e della nomina dell'Organismo di Vigilanza, affinché l'ente possa andare esente da responsabilità per i reati espressamente individuati dal legislatore e commessi da soggetti apicali o sottoposti nel suo interesse o vantaggio.
1. <i>Descrizione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società</i>	<ul style="list-style-type: none"> —la struttura del Modello 231, composto da una Parte Generale e una Parte speciale; —i documenti correlati, quali il Codice Etico, le procedure ed i manuali aziendali; —i poteri, i compiti e la composizione dell'Organismo di Vigilanza; —i flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza; —il sistema di <i>whistleblowing</i>; —il sistema disciplinare adottato dall'Ente, idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello.

1. Descrizione dettagliata dei processi sensibili dell'ente e dei principi di comportamento

—le aree potenzialmente esposte al rischio di commissione dei reati 231;
—i presidi di comportamento generali e specifici adottati dall'ente che tutti i soggetti coinvolti nella gestione delle attività sono tenuti a rispettare.

1. Presentazione di casi pratici

Al fine di assicurare una maggiore sensibilizzazione del personale della Società, è opportuno prevedere la presentazione di “*case studies*” con l'obiettivo di illustrare i rischi sottostanti l'assunzione di comportamenti non conformi alle previsioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e le relative conseguenze.

1. Test finale di verifica dell'apprendimento

Si suggerisce di richiedere ai partecipanti la compilazione di un test finale per verificare l'effettiva fruizione delle sessioni formative.